



UITZENDBUREAU  
**Alertec**

**Djobs**  
uitzendburo

**specialprojects**  
doorbouwers

## Werkt u met zzp-ers? Afschaffing VAR en de gevolgen

### Wat gaat er veranderen per 1 mei 2016?

Per 1 mei a.s. wordt de VAR verklaring voor zzp-ers afgeschaft. Deze wordt vervangen door de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA). Dit betekent dat alle opdrachtgevers de arbeidsrelatie met zelfstandigen zonder personeel zelf moeten beoordelen om mogelijke fiscale claims te voorkomen. De centrale vraag hierin is of de opdrachtnemer feitelijk onder gezag van de opdrachtgever werkt. Kortom, wat is hij of zij anders dan een werknemer in loondienst? zelfs als de opdrachtnemer zich presenteert als zzp-er?!

Bij het aangaan van een arbeidsrelatie met de zzp-ers moet de opdrachtgever aan de hand van de feitelijke (arbeids-)omstandigheden beoordelen of er sprake is van een dienstbetrekking / inhoudingsplicht voor de loonheffingen. Het risico wat men loopt is dat de opdrachtgever een naheffingsaanslag loonheffingen opgelegd kan krijgen van de belastingdienst. Hierover wordt dan ook een boete berekenend aan de opdrachtgever. Deze aanslag wordt berekend over het gehanteerde tarief en kan niet worden verhaald op de zzp-er en vormt altijd een last voor de opdrachtgever.

### Kan een opdrachtgever het risico beperken?

De Wet DBA heeft hierin nieuwe regels opgesteld en het mogelijk gemaakt om met een overeenkomst te gaan werken. Deze overeenkomst moet vooraf aan de belastingdienst voorgelegd worden voor goedkeuring. De belastingdienst beoordeelt op basis van de gemaakte afspraken welke opgenomen zijn in de overeenkomst of er sprake is van een (fictief) dienstverband. Dit zal circa 6 weken in beslag nemen. Overeenkomsten kunnen voorgelegd worden door branche organisaties, opdrachtgevers of belangengroepen. Ook de belastingdienst heeft een modelovereenkomst opgemaakt welke gebruikt kan worden door opdrachtgevers. Deze modelovereenkomst geeft geen vrijwaring voor eventuele naheffingsaanslag loonheffingen + boete.

### Werkt u met zzp-ers?

Nu de geldigheid van de VAR verklaring afloopt is het zorg de gevolgen van de afschaffing te beoordelen. Dit om het risico van fiscale claims te verminderen. Het advies hierin is om actie te ondernemen aangaande de nieuwe wetgeving die eraan staat te komen. Als intermediair kunnen wij met u meedenken over eventuele oplossingen met betrekking tot de huidige bemiddeling.

**Neem contact op met de dichtstbijzijnde vestiging om een afspraak te maken met úw specialist:**

UITZENDBUREAU  
**Alertec**  
Vestiging Amsterdam  
T. +31 (0) 88 400 45 50  
amsterdam@alertec.nl

Vestiging Drachten  
T. +31 (0) 88 400 45 00  
drachten@alertec.nl

Vestiging Elst  
T. +31 (0) 88 400 45 40  
elst@alertec.nl

Vestiging Emmeloord  
T. +31 (0) 88 400 45 30  
emmeloord@alertec.nl

Vestiging Rotterdam  
T. +31 (0) 88 400 45 60  
rotterdam@alertec.nl

**Djobs**  
uitzendburo  
Vestiging Oosterwolde  
T. +31 (0) 516 520 800  
info@d-jobs.nl

Vestiging Drachten  
T. +31 (0) 512 746 010  
info@d-jobs.nl

**specialprojects**  
doorbouwers  
Vestiging Drachten  
T. +31 (0) 512 537 189  
info@special-projects.nl